YIL: 2 — SAYI: 85
3 Mart 1950 Cuma
o:o
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
o:o
Telefon : 25088

Hürbilek

İSTANBUL İŞÇİ SENDİKALARI BİRLİĞİNİN ORGANI DIR

SAYISI 25 KURUŞ

Türk işçisi daima milliyetçidir

Yeni bir Birlik kurmak sevdasına düşenler, milliyetçiliği siyasî bir mevzu olarak kabul ile tüzük tasarısından çıkarmakla bu davayı soysuzlaştırdıklarının farkında değillermidir?

Ayvansarayda 51 kişinin iştirakiyle yapılan ve lüzumsuz ve mânasız gürültülerle umumî efkârı günlerce işgal eden mahut toplantıdan sonra (Hür Sendikalar Birliği) adiyle bir teşekkülün kurulacağı ilân edilmişti. Mevcut İstanbul İşçi Sendikaları Birliğini beğenmiyen ve sayıları pek mahdut olan bir zümrenin ileri sürüp tatbikine çalıştıkları bu düşüncenin iyi niyet derecesi nihayet geçen pazar günü Eyüpte yapılan bir toplantıdan sonra tamamen ortaya çıkmış bulunmaktadır. Artık tabir caizse yeni birlik kurucularının maskeleri düşmüştür.

Güya hazırlanan Birlik nizamnamesi tasarısını tetkik için toplanan kurucu sendikalar mümessilleri daha dördüncü maddede birbirlerine girmişler ve şimdiye kadar memleket gerçeklerine uygun olarak kurulan ve bu millete şu veya bu şekilde hizmet maksadını güden hiçbir teşekkülün üzerinde münakaşa etmediği veya daha doğrusu hepsinin en ufak bir fark gözetmeksizin ittifak ettikleri (Milliyetçilik) bahsinde birbirlerinden ayrılmışlardır. Toplantıda hazır bulunanlardan Zeki Ural dördüncü maddedeki (Birlik Milliyetçidir) ve (Sendikalar Millî menfaatlere aykırı hareket edemezler) ibarelerinin çıkarılmasını teklif etmiş ve bunun içinde bu tabirlerin siyasi olduğunu, halbuki kurulacak Birliğin siyasetle alâkası bulunamıyacağını söylemiştir. Bu sözler delegelerden bazılarını şaşırtmış ve bu arada İstanbul Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri sendikasından Ekrem Yener söz alarak Türk işçinin daima Milliyetçi olduğunu, bunun

(Devamı 3 üncü sa: de)

Bütçe müzakereleri münasebetiyle

Çalışma Bakanının beyanatı

:o:

«İçtimaî siyaset sahasında almakta olduğumuz ve alacağımız tedbirler Türk milletinin milliyetçilik ve istiklâl umdelerinin tabii ve zarurî netice ve mahsulleridir.»

Ankara (Hürbilek) — Büyük Millet Meclisinde Çalışma Bakanlığı bütçesinin görüşülmesi sırasında birçok Milletvekilleri söz almışlar ve Bakanlığın çalışmalarını övmüşler, bazı temennilerde bulunmuşlardır

Bundan sonra kürsüye gelen Çalışma Bakanı Reşat Şemsettin Sirer şunları söylemiştir.

«— Muhterem arkadaşlar; Çalışma Bakanlığı kurulduğu zaman doğmuş olan çocuklar şimdi beş yaşındadır. O halde beş yaşındaki çocuklarla yaşıt bulunan bir hizmet ve faaliyet sahasındaki icraatının, tenkidi ve muhasebesi mevzuubahistir.

İçtimai siyaset alanında arkamızda kalan yıllar içerisinde yapılmış olan işler ile, bunların, dünyanın başka memleketlerinde yapılmış olan benzerlerini mukayese ettiğimiz zaman iki esaslı fark görürüz. Bu farklardan birincisi; başka memleketlerin uzun zamanda yaptıklarını bizim kısa yıllar içerisinde tahakkuk ettirmiş olmamızdır.

İkinci fark şudur: Başka memleketlerde içtimaî siyaset sahasında alınmış olan içtimai adalet tedbirleri bu maksatla yapılmış olan icraat bir takım zümrevî mücadelelerin tazyiki altında vukubulmuştur.

Halbuki memleketimizde böyle olmamış, zümreler, sınıflar arasında bir çekişme, bir mücadele, asla mevzuubahis olmaksızın, Kemalist rejimi umdelerinin bir icabı olarak kendiliğinden hüsul bulmuştur.

Sevgili arkadaşlarım; içtimai siyaset sahasında alınan tedbirler güneş ziyasına benzer güneş ışığının girdiği yerde müvellidi maraz mikroplarının kolaylıkla yaşamasına imkân olmadığı gibi içtimaî adalet tedbirlerinin girdiği yerde de, Dr. Fakaçelli arkadaşımın kısaca; ve pek veciz olarak işaret buyurdukları gibi insanlığın yıllar içerisinde biriktirdiği mânevi kıymetler ve müesseseleri tahrip etmeyi istihdaf eden ideolojilerin barınmasına, yer tutmasına imkân kalmaz.

Bundan dolayı içtimai siyaset sahasında almakta olduğumuz ve alacağımız tedbirler Türk Milletinin, milliyetçilik ve istiklâl umdelerinin tabii ve zaruri netice ve mahsulleridir.

Sevgili arkadaşlarım; huzurunuzu fazla işgal etmiyeceğim Geçen seneki müzakereler arasında Çalışma Bakanlığı zaviyesinden mühim bir fark gör-

(Devamı Sahife 3 de)

Sütlüce faciasında şehit düşen işçi arkadaşlar: "ruhlarınız şad olsun,,

:o:

Edirnekapı şehitliğinde törenle anıldılar

o:o

Merasime büyük bir işçi topluluğu iştirak etti. Zühtü Tetey bir hitabede bulundu

Geçen sene 2 martta Sütlüce Nuri Killiğil Madeni eşya fabrikasında vuku'a gelen infilâk faciânın acı tablosunu gözlerimizde canlandırarak burada hıçkırmağa, ağlamağa, kabirlerin nabzı durmuş Haliç ufukları nı kaplayan ateş, barut, et ve kan kokuları etrafa delişt sa-

ŞEHİTLERİ ANARKEN

Sarsıldı bütün şehir, kalblere sindi Hicran
Haliç ufku kokuyor.. Ateş, Barut, Et, ve Kan..
Her tarafta çığlıklar şehiri sarmış duman..

Analar gözü yaşlı babalar sızlanıyor.
Yine içli bir yara deşilerek kanıyor.
Yine bir hata var bir fabrika yanıyor.

Her fabrika bir vatan yine bir vatan uçtu
Bu vatanda savaşan bu erler şehit düştü.

Sizi selâmlamayı kendime borç bilirim..
Önünüzde hürmetle baş eğer eğilirim.

1.3.950
M. Tanrıyar

neticesi şehit düşen işçi arkadaşların ölüm yıldönümü münasebetile İstanbul İşçi Sendikaları Birliği tarafından 2 Mart Perşembe günü saat 17 de Edirnekapı Şehitliğinde kabirleri önünde bir anma töreni tertip edilmiştir. Törene, İst. İşçi Sendikalar Birliği Başkanı Zühtü Teteyin büyük bir yekûn teşkil eden işçi kitlesini şehit işçi arkadaşlarının manevî huzurunda 3 dakikalık ihtiram duruşuna daveti ile başlanılmıştır.

İhtiram sükûtunu müteakip Başkan Tetey aziz şehitlerin mezarları başında şu hitabede bulunmuştur:

«Acı hatıraları her zaman kalplerimizde yaşıyan aziz şehitler!

Bir yıl önce bugün kalplerinize göz yaşlarımızdan matemli çelenkler serpmeye geldik.

Bir yıl evvel bugün koca şehçarken kopan kollar, uçan gövdelr, parçalanmış kafa tasları-

(Devamı 3 üncü sa: de)

Çalışma Bakanlığı Bütçesi Münasibetiyle

Dr. M. Fakaçelli
İstanbul Milletvekili

Sosyal hayatımızda kısa bir zaman içerisinde adeta bir inkilâp meydana getirilmiştir.

Hastalık, analık ve ihtiyarlık sigortaları, bu üç mühim eser, işçilerin hayatında bir güvenlik statüsü teşkil etmektedir.

Bu gibi kanunlarla çalışanların hakları muhafaza, ve yaşama seviyelerinin yükseltilmesi sağlanmış olunuyor.

Bu şekilde işçilerle işverenler arasında ki, münasebetlerin ahenklendirilmesi bütün cemiyet için refah yaratıcı ve isabetli bir iş olduğundan şüphe yoktur. Mamafih unutmamak lâzımdırki, bir intikal devresinde bulunuyoruz. Bu hususta ki tecrübelerimiz azdır. Ve bunun için tatbikat sahasına çok önem vermek mecburiyetindeyiz. Çünkü kanun ne kadar mükemmel olursa olsun ancak iyi tatbik edildikten sonra müsbet netice verbilir.

Şu noktayıda zikretmek isterim: Çalışma Bakanlığı yeni bir teşkilât olmakla beraber sosyal hayatımızda hakikaten yapıcı bir rol oynıyabilmiştir. Geçen yılda bir vesile ile belirttiğim gibi bu sahada alınan ve alınacak tedbirler memleket için faydalıdır ve müfrit ideoloji ve propagandasına karşı en müsbet

MARAŞ MİLLETVEKİLİ EMİN SOYSALLI'YA ZARURÎ BİR CEVAP

Çalışma Bakanlığı Bütçe müzakereleri esnasında bir çok milletvekilleri söz aldılar. Davamız için konuştular. Bilhassa sayın Çalışma Bakanımızın izahları bütün Türk işçileri arasında memnunlukla karşılandı. Yılmaz milletvekillerinden Emin Soysallı konuşmasını biz işçiler hayretle teessürle okuduk.

Sayın Millet Vekili; kısaca izah edelim ki Türk işçisinin terbiyesinin, milliyetçiliğinin, yurt severliğinin asıl tevazuunun ve kendine has ve hiç bir milletin içersinde olmıyan efendiliği yaldur.

Türk işçisini Avrupa işçisi ile mukayesesi cidden acı.

Sayın Millet Vekili: «Bilhassa son on iki yıl içinde Türk işçisinin gösterdiği kabiliyeti ve kudretini üstünde sarf ettiği enerjiyi, bizzat müesseseleri, fabrikaları, atölyeleri makine ve tezgâh aralarında dolaşmak yakınen alâkadar olup tetkik buyursaydı asil, yurt çocuklarının çok namüsait şartlar ve imkânsızlıklar içinde hayatını istihkâr edercesine feragatla nasıl masını yapmazdı.

Tekelde Toplantı

28. Şubat. Salı günü saat 15. de Tekel Genel Müdürü Hadi Hüsmen Tekel Sendikalarının aralarında seçtiği 5 kişilik heyeti kabul etmiş Süreyya Birol, Vahdettin Durmaz Seyfi Demirsoy, Ziya Üçer, Yaşar Orcandan müteşekkil heyet Tekel işçilerinin dert ve isteklerini belirtmişlerdir. Genel Müdür işçilerinin dileklerini not ederek bir hafta zarfında isteklerini yeri-

Belediyeden bekliyoruz

Yazan: Seyfi Demirsoy

Vali ve belediye reisimiz sayın Gökay 23. 1. 950 tarihinde işçi sendikaları temsilcilerile yaptığı toplantıda, temsilci arkadaşlarımız Gökay'dan çeşitli isteklerde bulunmuşlardı.

Tekstil Sanayi işçileri sendikasının başkanı arkadaşım Yaşar İyidoğan işçilerin vesaiti nakliyede ucuza seyahat etmelerinin temini istemişti. Seyahat denince bir şehirden diğer bir şehire veya kasabaya gitmek zannedilmesin. İstenilen işçinin evinden işine ve işinden evine giderken tren, tramvay, vapur ve belediye otobüslerinde ucuza seyahat etmesidir.

Gökay; ilk nazarda bu ola - maz cevabını vermişlerdi. Fa - kat kendilerine bu dileğin İstanbuldaki bütün işçiye şamil bir dilek olmadığını ancak iş kanunu kapsamına giren seksen binişçinin onaltıda bir veya ikisi hakkında uygulanması, yani azami onbin işçiyi alâkadar eden bir dilek olduğu açıklanınca Va limiz düşünülebilir demişlerdi

Bu sütunda bu mes'eleyi ele almaktaki kastımız dileği vu - zuhlandırmak isteyişimizdendir İşçinin onaltıda ondördü işyerlerine yakın semtlerde ikamet etmektedirler. Diğerleride uzak semtlerden günde kırk ilâ elli kuruş gibi bir yol masrafı yaparak işyerlerine gidip gelmektedirler ki bu hal işçiye ağır gelmektedir. Zaten işçinin eti neki budu ne olsun.

İstediğimiz; işyerine bilmecburi uzaksemtlerde oturan işçi arkadaşlarımız meselâ onbeş kuruşla işyelerine gidip evlerine dönebilsinler. Bunun içinde aylık olarak tanzim edilecek karneler bilet yerine kaim ola - bilir

Günlük karneyi de ibraz edenin işçi olup olmadığıda yanında taşıyacağı işçi sigortaları Kurumu'nun verdiği hüviyet kartları ile araştırılabilir. Bi - letlerin tevzii işverenler mari - fetile yapılır ve biletlerin tevziinden doğacak suistimallerde iş verenler mes'ul tutulabilir. Ken dilerile görüştüğümüz bazı işverenler bu mes'uliyeti kabul ederiz diye beyanlarda bulun - dular.

Bu ameliyede tramvay oto - büs, deniz ve demir yolları idareleri zarar ederler diyeceklere biz şimdiden aksini iddia ediyoruz. İşçisi bulunduğum işyerinin birçok işçileri Tophaneden, Fındıklıdan, Beşiktaştan, işyerinin bulunduğu Bomontiye yayan gidip gelmektedirler. İş şartlarımızın ağırlığını idrak et meyeck bir makam veya şahısta tasavvur edilemez. Sabahın sekizinden akşamın sekizine hatta bazı ahvallerde dokuza kadar enerjisini işine veren bir işçi işyerinden evine yayan gi - der ve evinde yapılacak bazı işleri işleri işleri olduğu nazarı itibara alınırsa - su taşımak, ek mek almak gibi - o işçiyi ertesi günü işinde zinde olarak gör - mek hayal mahsulü olmaz mı?

Dileğimizin kabul edildiği gün yukarda bahsettiğimiz işçiler ucuz tarifeden istifadeye kalkışacaklardır. Bundan ötürü tramvay ve otobüs idaresi za - rar görmez bilâkis kârda bulu - nur. Bir idare, pek cüz'i devede kulak değil kıl mesabesinde zarar görürse diğeri kâr görece - ğine göre umumiyet itibarile zarar mevzubahs olamıyacaktır.

Fakat muhakkak bir kâr gö - rülecktir. Oda işçinin işinde randımanlı çalışması, vaktinden evvel işçiyi yıpratan iş şartlarına inzimanen yayan gidip gelmede kambur kumbur üstüne geimi - yeceği, yol masrafından artacak bir kaç kuruşunda işçinin ve ailesinin yiyecek ve içeceğe has - redileceğine göre az dahi olsa sıhhatlarında bir değişiklik görülmüş olması kârımız sayıla - caktır.

İsteğimizi tekrarlıyor ve ya - kın bir zamanda isteğimizin tecellisini halk çocuğu Valimiz Sayın Ord. Prof. Dr. Fahrettin Kerim Gök'aydan bekliyoruz.

Seyfi Demirsoy

Kooperatifçilik tehlikedemidir? (2)

Derhal cevap vereceğim: Evet Kooperatifçilik tehlikededir.

Çünkü memleketimizde kooperatifçilik nedir, bunu bilenler az; kooperatif mefkûresini benimseyenler daha az; kooperatiflerin gelişmesine, parlak istikbaline ve millî ekonomide büyük rol oynadıklarını anlıyanlar ve buna inananlar hemen hemen yoktur.

Çünkü umumî menfaat için savaşan kooperatiflere karşı, hususî menfaatlerin koalisyonu çıkıyor.

Çünkü yüksek ahlâklı müesseseler olan kooperatifler, düşmanlarının kullandıkları dalavereli ve ahlâk kaidelerine uymıyan usullerini kullanmıyorlar ve kullanamazlar da.

Çünkü - açık söyliyelim - Padişahlar çağından bize miras kalan rüşvet usullerinin köklerini daha sökemedik ve rüşvet vermek suretiyle temin edilen başarılar, kolaylıklar, göz yummalardan, rüşvet vermiyen ve veremiyen kooperatifler mahrum kalıyorlar.

Çünkü, vaktiyle, bugün yürürlükte olan kanunlar yapılırken kooperatifler çok az düşünülmüş ve kooperatifçilik konularında büyük bir anlayışsızlıkla davranılmıştır.

Tehlikeyi görüyoruz; kooperatifçiliği kurtarmak için çareler ne olabilir? Ona da derhal cevap vereceğim:

1) Kooperatifçilik nedir? Bunu halka ve Hükûmet memurlarına öğretmelidir ve Hükûmet erkânına hatırlatmalıdır. Kooperatif mefkûresini büyük kütlelere benimsetmek için, kooperatiflerin gelişmesini, parlak istikbalin ve hayat pahalılığına karşı büyük faydalarını halka anlatarak inandırmalıdır.

2) Hususî menfaatler koalisyonunun hiçbir zaman, devamlı olarak, umumî menfaate galip gelemiyeceğini fiilen ispat ederek, hususî menfaatlerin, umumî menfaate karşı gelmeğe devam ettikleri takdirde, eninde sonunda yokedilecekleri bildirmelidir.

3) Memleket aleyhine olduğu kadar kooperatifler aleyhine de olan rüşvet usulünü kökünden kazmalı ve bu hususta, nazari olmıyan ve tatbikı kolay bir programla çalışmağa başlamalıdır.

4) Kooperatifçiliğe yarar ve yakışır bir yer verebilmek için, iyi etüd edilmiş bir Kooperatifler Kanunu çıkarmalıdır.

Kooperatifçilik Tehlikededir, Kooperatifçilik halktan inanç anlayış ve işbirliği, Hükûmetten de yardım beklemektedir.

Niyazi CAN

Türk işçisi daima milliyetçidir

(Baştarafı 1 incide) dışında herhangi bir görüşün işçilere mal edilemiyeceğini açıklamıştır. Tütün işçilerinden Fehmi isminde birisi de Zeki Ural'ın teklifini destekleyince hava daha çok elektriklenmiş ve yine Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri Sendikasından İsmail Gürdap şunları söylemiştir:

(Nizamnameden bilhassa bu maddenin çıkarılmasına imkân görmüyoruz. Her şeyden evvel böyle Milliyetçilik duygusu olmıyan, her hareketimize milliyetçilik duygusu hâkim olması gerekirken bundan uzak kalanların toplantıdan uzaklaştırılmalarını isteriz.)

Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri sendikası Başkan vekili İrfan Özeken de konuşmuş ve ezcümle demiştir ki:

(Milliyet duygulariyle kalpleri titreyen Türk işçilerinin bu gibi münkirlerle teşriki mesai etmesne imkân yoktur. Bu vaziyet karşısında toplantıyı terkediyoruz)

Elektrik ve Motörlü taşıt işçileri sendikasının toplantıyı terketmesi diğer sendikalar mümessillerini şaşırtmıştır.

Bütün bu hâdiseler bir defa daha gösterdi ki, bazı muhterislerin teşvik veya telkinleriyle veyahut siyasi maksatlarla ulvi bir dâvayı istismara yeltenenler ergeç hakikatinin sillesini yemeğe mahkûmdurlar. Eskiler ne güzel söylemişler:

Yalancının mumu yatsıya kadar yanar.

Sütlüce faciası

(Baş tarafı 1 inci sa: de) nın fecaatı karşısında ağlayan ana, dövünen nine, hıçkıran ba ba boynu bükük kalan yetimlerin feryadını feryadımız, acılarını acılarımız edindik.

Bu ulu davamızı yalnız beşerî mahkemelere değil Tanrının yüksek adaletine tevdi etmiş bulunuyoruz.

Bir sene evvel bugün albay - rakları içerisindeki aziz vucut - larınızı yetimlerin, dulların, a - na ve babaların göz yaşlarına kavsaı bütün memleketin göz yaşları ile ıslanacak o ellerimizin, kalplerimizin üzerinde ebdi istirahatgahımıza tevdi ettik - ten sonra sizleri unutmadık. Ge ride bıraktığınız gözdidelerinizin acılarını yaplaştık, elimizden geldiği gücümüzün yettiği kadar maddî, manevî bugün uh demize düşen vazifeleri kısmen yapabildik ve yapamadıklarımızı da yapacağımıza emin olunuz. Cennetinizde huzur ile kalınız.

Bu faciada mes'uliyetleri bulunan bedbahtlar kararmış vicdanlarının gölgelerinde bir kös tebek gibi ilelebed sürünürken bütün işçi kalbleri sizin için sızlıyacak ve sizin manevî huzurunuzda huşu ile eğilecektir.

«Aziz şehitler ruhlarınız şad olsun..»

Dini merasime geçilmiş. Hafızların Kur'an okuması ile törene nihayet verilmiştir.

İŞÇİ HASTAHANESİNDEN ACI BİR ŞİKÂYET

Mensucat santral fabrikası işçi mümessili Selâhattin Yayım'dan bir mektup aldık. İşçi hastahanesini ilgilendiren bu mektubu aynen neşrediyoruz:

(Fabrikamız işçilerinden Taliha Alikoç parmaklarını makineye kaptırmıştı. Fabrikada ilk tedavisini yaptırdıktan sonra kesilen parmak parçalarını toplıyarak ve kendisini de bir otomobile atarak Maçkadaki işçi hastahanesine götürdüm. Hastahanede hiç alâka gösterilmedi. Hattâ doktor kendisine teslim etmek istediğim parmak parçalarını fırlatarak banada çıkıştı. Kızcağıza herhangi bir tedavi bile yapılmadı.

Biz kendi hastahanemizde bu şekilde karşılanırsak diğer hastahanelerde nasıl karşılanacağız.)

Sivastopol Fedaileri

Niyazi Ahmet BANOĞLU

Tuna civarındaki çarpışmalar devam ederken Anadolu cephesine sevkedilen mühimmatı himaye ve Karadenizde Rus donanmasının başıboş gezmesine mâni olmak lâzımdı. Bunun için Patrona Osman ve mirliva Hüseyin Paşaların emrindeki donanma, Karadenize hareket etti.

Deniz dalgalı idi. Filo İnebolu önlerinde korkunç bir fırtınaya yakalanarak Sinop lima-

nullah ile 64 toplu nizamiye, 48 toplu Nesim zaferle Fazlullah, 42 toplu Naviki bahri, 42 toplu Dimyat, 24 toplu Faidizafer, gene 22 şer toplu Necmiefşan, Feyzimabud, Gülüsefid, 10 top-

Türk gemileri [illegible] cek ve kendilerini [illegible] cek kuvvetten mahrum [illegible] sığınmış dururlarken [illegible] ret gemileri buralard[illegible] yor ve tarassut ede[illegible]

[illegible] fırsatı kaçırmamasına anî bir [illegible] tamamiyle [illegible] ildi. [illegible] ar ve mürette- [illegible] Düşmana bas-

da değillerdir. Bu fırsatı kaçırmamak lâzımdır. Mümkün olduğu kadar, kuvvet gönderiniz, diyordu.

Sıvastopolda bulunan Amiral Novosiliski Paris, Konstantin Sovitelitli isimlerinde yüz yirmi toplu üç kalyon ve iki fırkateyn ile yola çıktı.

Nahimof bu müddet içinde, Sinop limanına tekrar sokularak esaslı bir keşif daha yapmış bulunuyordu.

İSVEÇ İŞÇİLERİLE 7 ay...

No. 9

Konuşan: MUZAFFER DAYSAL

6000 metre irtifada mücadele - Burnu kanayan kadın - Hollandaya kuş bakışı

Verdiğimiz kanyak ile mahmurlaşan bu iki kadın samimiyetlerine biraz daha meydan vererek:

— «Hem biliyor musunuz mösyö sizin kadınlarınız da çok güzel; hele gözleri! İnsanın bir bakışta canını alacakmış gibi oluyorlar. Şüphesiz sizin bu kadar kıskanç olduğunuza hak veririz» diyerek bizim hâlâ kıskanç olduğumuz iddiasında idiler.

Bu iki kadının fikri sabit haline gelmiş görüşlerinin doğru olmadığını anlatmak için:

— Bayan; biz kıskanç değiliz. Sadece evli bulunduğumuz kadınlarımızla fikir birliğimiz vardır. Ve aramızda sonsuz bir itimat mevcuttur. Bizim onlara; onların bize olan bağlılığı buradan ileri gelir. Siz bu durumu bizim kıskançlığımıza atfediyorsanız o zaman sizin fikrinizin değişmesine imkân yoktur.

Gözlerini hafif aralayıp bizim bu konuşmamızı dinleyen koyu mavi, gözlü, altın saçlı diğer bayan:

— Mösyö benim bu konuşmamızdan anladığım; sizin ailelериniz arasındaki sonsuz güven daimî bir ahengin mevcudiyetine vesile olmakta ve bu suretle boşanmalarda bu bakımdan az bir rakkam teşkil etmektedir. Halbuki Amerikada böyle değil. İkisinden biri ikna olmuş ve konuşmamız henüz sona ermişti ki Pilot Amsterdama geldiğimizi haber vermişti. 40 dakikalık bir istirahatten sonra uçak tekrar havalanarak Koopenhag'a doğru yol aldık.

Hollandayı terk ettiğimizin ilk dakikalarından itibaren şehrin içini gezmediğimiz için etrafı seyretmek merakı hemen hepimiz de vardı. Ve bütün uçak yolcuları - bundan evvel aynı yolda seyyahat etmiş bir kaç yolcu müstesna - Pencerelerden araziyi kuş bakışı seyrediyorduk. Stratejik durumunun güçlüğüne rağmen şehircilik, ve diğer sahalarda Hollandalıların çok ileri olduklarını müşahede ettik. Dört dağ arasına kurulmuş Amsterdam şehrinin üstten görünüşü bir harikadır. Şehrin göbeğinden muhite doğru uzanan muntazam asfalt yollar ile her turist; gayet rahat şartlar altında gezebilir, görebilir ve hiçbir vasıta güçlüğüne uğramaz. Şehir haricî mülhak köy ve kazaları arasında kalan arazi parçası üzerinde bir çınar yaprağının bilmem kaç misli büyüklüğünde bir çiftlik gördük bu harikûlâde bir yerdi Çınar yaprağının etrafına su arkları açılmış içinde irili ufaklı villâlar etrafa serpilmiş. Eğer cennet bizce muhayyel olmayıp da bir fikrimiz olsaydı bu gördüğümüz çiftliği muhakkak Cennetten bir köşe derdik. Artık uçak gittikçe yükselmeğe ve arazi biz yükseldikçe gözden silinmeğe başlamıştı.

Uçak yükseldikçe pencereden bakanlar birer ikişer yerimize; tamamen yerleşerek önümüzde uzayıp giden yolu bir an evvel kazasız geçmesini istiyorduk. Yol'un uzunluğu Hulûsi'yi sıkmış olacak ki:

— Vasfi; Şair «Ahestegiden erişir menzili maksuduna» demiş. Biz aheste değil korkunç bir sür'atle gidiyoruz fakat menzile ne zaman varacağız bakalım? Bilmem; Koopenhag'a bir varabilsek gerisi kolay, dedi.

— Neden? Hava iyi normal bir seyir takibediyoruz. Yoksa acente haber verir uçağı hareket ettirmezlerdi.

Diyecek oldum uçak korkunç sarsıntılar içinde tekrar fırtınaya tutuldu. Pilot fırtınadan kurtulmak için yükseldikçe yükseldi.

Nihayet 6000 metreye yükselmiştik. Fakat fırtınadan bir dakika olsun kurtulamamıştık. Kulaklarda bir çınlama tahammül edilmez bir uğultu ve müthiş bir baş ağrısı husule geldi. O kadar yükselmiştik ki hava tazyikinin neticesi olacak önümüzde oturan o güzel kadının burnu bile kanadı hepimizde bir telâş bir heyecan başladı. Herkes birbirinin yüzüne bakıyor halimiz ne olacak? der gibi bir birimizden medet umuyorduk. Artık motör sesi bile duyulmaz olmuştu.

Pilotun sesi bu sefer bir acayip duyuldu.

— Dikkat, dikkat. Bütün yolcular lütfen kayışlarınızı takınız.

Ne oluyorduk acaba daha yükseklere mi çıkacaktık buna imkân yoktu. O halde?

Pilotun sesi tekrar duyuldu:

— Yolumuza devam edemiyeceğiz. Uçak Amsterdama dönecektir.

Bu haber endişeleri bir kat daha arttırdı. Buraya kadar; evet buraya kadar güç belâ ilerliyebilmiştik. acaba dönüşümüz nasıl olacaktı? Bu da bir mesele teşkil ediyordu.. Güç belâ dönebildik. Şimdi Hollanda sahilini çevreleyen ve sonu görülmeyen bir rıhtım ile kirli çamur renginde engir bir deniz aşarak aynı korku ve heyecan içinde Koopenhağ'a gideceğimiz yerde Amsterdam'a döndük.

(Devamı var)

Çalışma Bakanının beyanatı

(Baş tarafı 1 inci sa: de)

mekteyim. Geçen sene bu kürsüyü işgal eden muhterem hatipler arasında Çalışma Bakanlığının vücuduna lüzum olmadığı yolunda mütalâalarda bulunanlar vardı. Bu sene konuşan arkadaşlarımız arasında böyle bir tez ileri sürenler mevcut olmayıp bunu ntam aksine olarak Emin Soysal, İhsan Olgun arkadaşlarımız gibi Çalışma Bakanlığının rolünün, hizmetlerinin, çok, pek çok, bugünkü ile kıyaslanamıyacak bir ölçüde genişlemesi zaruretini ifade edenler vardır. Bu, geçen yıldan bu yıla gelinceye kadar geçmiş olan zamanın husule getirmiş olduğu büyük bir farktır. Bendeniz bu arkadaşlarımın temennilerine cevap olarak şu hakikati ifade etmek isterim ki, şu anda bendenz bir fideyi sulamakta olan bir bahçıvana benzetirim. Bu fide, henüz istediğimiz kadar gölge vermez. Fakat bu büyüyecek, büyük bir ağaç olacak ve geniş bir alana gölge verecektir. Gelecek günlerin vazifeli insanları, her gün fidenin bir fidan olması ve sonra da bir ağaç halini alması için çok emek sarfedecek, çok alınteri ve göz nuru dökeceklerdir.

Elde bulunan işler bittikten sonradır ki tarımın muayyen bazı şubeleriyle deniz ve hava alanlarında çalışma şartlarının düzenlenmesi mevzuları da ele alınabilecektir.

Emin Soysal arkadaşımın temennilerine cevap olarak arzediyorum:

Ziraatin sanatlaşmış olan kısımları İş Kanunu şümulüne girmiş bulunmaktadır. Diğer kısımlardan daha bazıları da arzettiğim gibi önümüzdeki zamanların çalışma mevzuları içerisine sırası gelince girecektir.

Yeni iş sahaları ihdas etmek temennisine gelince:

Yeni iş sahalrı ihdası için araştırmalar yapmak bu konuda diğer Devlet teşkilâtının ve amme müesseselerinin bir nevi müşaviri gibi hizmet görmek Çalışma Bakanlığına bağlı İş ve İşçi Bulma Kurumumuzun vazifeleri arasındadır. İş ve İşçi Bulma Kurumumuz bugüne kadar bizi tatmin edecek şekilde hizmet ifasına muvaffak olamamıştır. Bu muvaffakıyetsizliğin başta gelen sebebi, bu Kurumun çalışabilmesi için lâzım gelen maddi şartların mevcut olması idi. Bu kurum müstekar bir bütçeye sahip olamıyordu. Varidat kaynakları da emniyet altında değildi. Şimdi, gündemde bulunan ve birinci müzakeresi yapılmış olan kanun tasarısı, kanunlaşınca, İş ve İşçi Bulma Kurumumuz imkânların ne olduğunu bilecek ve bu imkânlara göre faaliyetini ayarlıyarak daha iyi bir şekilde hizmete koyulacaktır.

Kalifiye işçi yetiştirmek işi; bu maksatla, memlekette mevcut olan teşekküllerle, müesseselerle iş birliği yapmak hususu da İş ve İşçi arasındadır. Arzettiğim gibi İş ve İşçi Bulma Kurumumuzun yaşayabilmesinin ve çalışmasının şartlarını istikmal eden kanun çıktıktan sonra kurum dah averimli, arkada kalan günlerdekiyle kıyaslanamıyacak şekilde daha semereli bir çalışma zeminine girecek ve gelecek zamanlarda yüzümüzü ağartacaktır.

Sevgili arkadaşlarım; bendenizden evvel Çalışma Bakanlığı bütçesi vesilesiyle kürsüye işgal eden ve beyanatta bulunan arkadaşlarımız lûtfen takdir ve teveccühlerinizi ibzal buyurdular. Bunlar bendenize değil çalışma arkadaşlarıma ait ve raci olarak şükranla karşılar ve bu takdirleri duyduktan sonra arkadaşlarımın daha büyük gayretle cansiperane çalışacaklarını arzederim.

Maruzatımı bitirmeden evvel bende bir şükran borcu eda etmek isterim. Türkiye Büyük Millet Meclisinin sekizinci devresi, dünya tarihinin çok buhranlı bir devresinde ve milletimizin de müesseselerinin kıymetlerinin ve usullerinin bir istihale devresinde büyük tarihî vazifeler başarmıştır. Bu Meclisin bu millet için yaptığı bin bir iyilik bir tarafa bırakılsa da yalnız şu içtimaî siyaset alanında yaptığı hizmetler üzerinde durulsa yine bu devre ve bu devreyi teşkil eden insanlar için büyük sebebi teşkil eder. Sekizinci devre, her alanda vücuda getirdiği hizmetlerle gelecek zamanlarda bugünlerin tarihini okuyacak olan millet evlâdının şükranlarına minnettarlıklarına hak kazanmıştır. Ben de kendi payıma gördüğüm lûtuflarından ve yardımlarından dolayı bu devreyi teşkil etmiş olan arkadaşlarıma derin minnettarlıklarımı, şükranlarımı arzederim. Sağ olunuz aziz arkadaşlarım.»

Reşat Şemseddin Sirer'in sözleri uzun uzun alkışlanmış ve müteakiben maddelere geçilmesi kararlaştırılarak Çalışma Bakanlığı bütçesi kabul olunmuştur.

OKUYUCULARIMIZA

Sendikalardan işçi mümessillerinden, işçi arkadaşlarımızdan iş yerlerinde sendikalarında vuku bulacak konferans, toplantı ve kongrelerin neticelerini Hürbileğe aksettirmelerini istiyoruz.

İşçi arkadaşlarımızın, şikâyetlerini, dertlerini, dileklerini - siyasî yazılar hariç - her nevi yazı, hikâye ve havadislerini de gazetemize bildirmelerini bekleriz.

Hürbilek işçinindir. İşçiye hizmet etmekle şimdiye kadar duyduğu gururu ömrü boyunca da duyacaktır. Gaye tektir. O da Türk işçisine hizmet...

Yunus çimento işçilerinin olağanüstü kongresi

Yunus Çimento Fabrikası işçileri sendikasının yıllık genel kurul toplantısı geçen hafta Yunus Çimento Fabrikası lokalinde yapılmıştır. Yoklamayı müteakip nisap olduğu anlaşılarak Kongre başkanlığı seçimine geçilmiş ve oy çokluğu ile Ali Rıza Ersen Başkanlığa getirilmiştir.

Eski Yönetim Kurulu Başkanı Niyazi Can faaliyet raporunu okumuştur. Raporun okunmasından sonra söz alan delegeler bilhassa bir yılda iki idare hey'etinin değişmiş olması üzerinde durmuşlar ve sendikanın faaliyetlerinin tatminkâr olmadığını belirtmişlerdir.

Söz alan Yusuf Gülay geçen sene yapıla nnormal kongrede sendika başkanlığına getirildiğini, fakat sendika çalışmalarının bir çok mkânsızlıklar yüzünden tatmnkâr olmaktan uzak kaldığını, nhayet üyelerin arzusuyla fevkalâde kongre toplanarak Başkanlığa Niyazi Can'ın getirildiğini ve nihayet kendi başkanlığı sırasında ancak sendikanın eksiklerini tamamlamakla vakit geçirdiğini ifade etmiştir.

Hesap ve mürakabe raporları okunup, hesaplar seçilen bir komisyon tarafından tetkik edildikten sonra seçimlere geçilmiştir. Yapılan seçim sonunda yeni yönetim kuruluna aldıkları oy sırasiyle şunlar seçilmiştir.

Niyazi Can, Şevket Çelikkol, Mustafa Güven, Şerif Üzümen, Hasan Türker, Şevket Kiran, Yusuf Gülay, Mustafa Kırlangıç, Halil Güney, Mustafa Arıcan, Mithat Yalgın.

Kongrede misafir olarak bulunan İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Zühtü Tetey üyelerinin arzuları üzerine söz almış ve kongrenin samimî bir hava içerisinde cereyan etmiş olmasını belirttikten sonra yeni yönetim kuruluna başarılar temenni etmiştir.

Hüseyin Bilişik

Divriği Türkiye Demir işçileri Sendikası Ana Tüzüğü

(Geçen sayıdan devam)

SENDİKANIN FESHİ

Madde 24 — Sendika, Medenî kanununun 70 inci maddesinde yazıldığı üzere aciz hale düşer veya Yönetim Kurulunun işbu ana tüzük hükümlerine göre teskiline imkân kalmazsa kendi kendine münfesih olacağı gibi Genel Kurulda alınacak kararla dahi kendi kendine feshedebilir. Sendikanın kendi kendine feshe karar verebilmesi için 15. inci madde gereğince toplanacak genel kurul üyelerinin en az üçte ikisinin huzuru şarttır. Bu suretle çokluk elde edilemediği takdirde ikinci defa toplanmak için işbu tüzüğün 17. inci maddesine göre üyeler çağrılır. Bu çağırı üzerine toplanacak üyelerin sayısı ne olursa olsun fesih keyfiyeti görüşülebilir. Ancak, bu suretle yapılan toplanma ve görüşme sonunda fesih hakkındaki kararın mevcut üyelerin üçte iki çokluğu ile verilmesi şarttır.

Sendikanın fesih kararı Yönetim Kurulu tarafından beş gün içinde Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilir. Ve bu tebliglere fesih kararının ikinci örneği iliştirilir. Fesih kararile beraber Genel Kurul tarafından bir tasfiye hey'eti seçilir. Bu hey'et fesih edilen sendikanın menkul ve gayri menkul malları nı paraya çevirerek mevcut paraya ilâve eder ve bu parayı üyelerin sendikaya verdikleri aidat yekûnu nisbetinde üyeler arasında taksim ve tevzi eder.

YÖNETİM KURULU

Madde 24 — Yönetim Kurulu Sendika üyeleri arasından genel kurul toplantısında gizli oy ile bir yıl süre için seçilen 11 asıl ve 5 yedek üyeden ibaret bir teşekküldür. Bu seçimde en çok oy kazanmış olan üyelerden 16 sı aldıkları oy adedine göre dereclere sıralanıp en çok alandan itibaren başlanarak ilk on bir kişi asıl üye ve onlardan sonra gelen beşi yedek üye olarak kabul ve ilân olunur.

Yönetim Kurulu Asli üyelerinden birinin vefatı veya istifası halinde yedeklerden en çok oy almış olanı getirilir. Ve her açık vukuunda aynı minval üzere hareket olunur. Müteaddit yıllar arka arkaya Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek caiz olduğu gibi bir defa seçilmeyen üyenin müteakip yıllardan birinde Yönetim Kurulunun üye seçilmesinde bir mâni yoktur.

Madde 26 — Yönetim Kurulu asli üyelerinin toptan istifası halinde Genel Kurul yeni bir yönetim kurulu seçmek üzere toplantıya çağrılır. Davet, Yönetim kurulu yedek üyeleri tarafından 15. inci maddeye göre yapılır bu takdirde 25. inci maddeye göre mevcut yedek üyeler asli üyeler yerine geçip on bir asli ve beş yedek üyeyi dolduracak sayıda üye için seçim yapılır. Yönetim Kurulu asli üyelerinin yedeklerle beraber toptan istifası halinde Genel Kurul; Denetçiler; bunların imtina ve istifası halinde Haysiyet divanı tarafından ve bütün idare cihazının istifası halinde sendika üyelerinden beş kişi tarafından 15 ini madde gereğince olağan üstü toplantıya dâvet edilir. Genel Kurul toplanıp yeni Yönetim kurulunu seçinceye kadar mallarını idare etmek ve menfaatlarını korumak için bu beş kişi tarafından Medenî kanunun 370 inci maddesi gereğince kayyum sıfatını haiz bir veya bir kaç kişi tayin edilmek üzere Mahalli Sulh Yargıçlığına baş vurulur. Genel Kurulun Olağan üstü toplantısında seçilen yeni Yönetim Kurulu sendikanın idaresini ve mallarını bu kayyumlardan devir alır.

Madde 27 — Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında bir başkan, bir başkan vekili bir kâtip, bir sayman bir veznedar seçer. Ve seçilen kimseler adları soyadları işleri; ve ev ve iş yerleri adresleriyle seçimden sonraki 7 gün içinde Valiliğe ve Çalışma Müdürlüğüne bildirilir. Bu kimselere sıfatlarını gösterir birer hüviyet varakası verilir.

Madde 28 — Sendikaya ancak Yönetim Kurulu başkanı veya toplu olarak Yönetim Kurulunun kendisi temsil eder. Yönetim Kurulu kendi azasından bir veya bir kaçını temsil yetkisi verebilir.

YÖNETİM KURULUNUN YETKİ VE GÖREVLERİ

Madde 29 — Yönetim Kurulu, Sendikanın işlerini cemiyetler kanunu ve 5018 sayılı İşçi ve İş veren sendikaları ve Sendikalar Birliği hakkındaki kanun hükümleri dairesinde yürütmekle mükellef olup aşağıda yazılı görev ve yetkileri vardır:

a) Sendikayı Devlet daireleri, iş verenler ve diğer bilûmum Özel ve tüzel kişiler nezdinde temsil etmek,

b) İşbu ana tüzüğün onuncu maddesinde yazılı teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak,

c) İş kanunu gereğince iş yerlerinde seçilecek işçi mümessilleri için sendika namına aday göstermek,

d) Sendikanın memur ve hizmetlilerini kadrolarına göre istihdam etmek ve bunları lüzumunda değiştirmek,

e) Sendika bütçesindeki ödenekleri tahsis olunan yerlerine sarfetmek ve sarfiyattan doğacak bütün sorumluluğu yönetim kurulu üyeleri olan 11; kişi arasında müştereken ve müteselsilen yüklenmek,

f) Genel Kurula arz olunacak bütçeyi çalışma ve sarf raporlarını hazırlamak,

g) Sayman üyenin en az üç ayda bir hazırlıyacağı hesap raporlarını gözden geçirmek ve denetçilere incelettirmek ve onaylamak,

h) 34.cü maddede yazılı defterleri muntazaman tutmak, Muharreratı idare ve dosyalarını tertip etmek,

ı) Sendika mensuplarının kendi aralarında ve sendika ile iş verenler arasında karşılıklı danışma, sevgi ve saygıyı sağlıyacak ve sendika içinde inzibat temin edecek kararları vermek,

k) İşbu ana tüzük hükümlerinin ne suretle uygulanacağını gösterir talimatnameler hazırlamak,

l) Sendikaya mensup iki üye veya sendika ile iş verenler arasında çıkmış olan ihtilaflarda tarafları uzlaştırmağa çalışmak ve üyeler arasında çıkan ihtilâflarda bu teşebbüs fayda vermediği takdirde haysiyet divanını toplayıp işi bir karara bağlamak, üzere bu divana havale etmek,

m) Sendika işçilerile başka sendikalara bağlı işçiler arasında çıkmış olan ihtilâfları, bunların bağlı bulundukları sendikaların yönetim kurullarile temas tesis edip ihtilâfı gidermeğe çalışmak,

n) Genel Kurulu ve Haysiyet divanının işbu tüzükte yazılı hükümler dairesinde toplantıya çağırmak.

o) Üyelerin verecekleri aidatı muntazaman toplamak ve diğer kaynaklardan gelecek gelirleri tahsile itina etmek, (Üye aidatı en az 50 kuruştur.)

YÖNETİM KURULUNUN ÇALIŞMA TARZI

Madde 30 — Yönetim Kurulu, en az 15 günde bir sendika idarehanesinde toplanarak gündemindeki konuları görüşüp karara bağlar. Sendika idarehanesinde resmî tatil günlerinden gayrî her gün muayyen saatler de Yönetim Kurulu üyelerinden en az bir kişi müracaatları kabul etmek üzere hazır bulunur ve bu saatler sendika idare merkezinin kapısında yazılı bulundurulur. Yönetim kurulunun kararlarından, bu kararlarda imzasız bulunanlar sorumludur.

Madde 31 — Hastalık ve sair mecmu haller müstesna. Yönetim Kurulunun arka arkaya üç toplantısına gelmeyen üye başkan tarafından yazılı bir bildirim yapılır. Üye buna rağmen yine toplantıya gelmezse Yönetim kurulundan çekilmiş sayılarak yerine 25 inci madde hükmünce yedeklerden biri getirilir.

Madde 32 — Sendika başkanı her yerde ve her hususta sendikanın temsilcisidir. Hastalık veya bir özürü halinde bu süre içinde Başkanlık vazifelerini başkan vekili yapar. Sendikanın mührü yalnız başkanda bulunur. Başkan vekili tarafından muamelenin idaresi gerektiği zaman buna verilir. Mühür ancak elinde bulunduğu kimsenin imzasını da havi olduğu takdirde muteberdir.

Madde 33 — Yönetim kurulu, meslekî ve idarî her hangi bir işin incelenmesi için bilgisinden ve tecrübesinden fayda umduğu kimseleri danışma maksadile toplantısına çağırabilir. Bu zatlar kararlarda oy sahibi değildirler.

DEFTERLER

Madde 34 — Yönetim kurulu tarafından aşağıda yazılı defterler tutulur:

a) Aza defteri; Sendikaya girenlerin hüviyetleri, giriş tarihleri aylık veya yıllık para taahhütleri bu deftere yazılır.

b) Karar defteri: Yönetim kurulunun kararları, tarih ve numara sırasiyle bu deftere yazılır. Ve kararların altı üyelerin imzalarile tasdik olunur.

c) Gelen ve giden evrak defteri: Gelen ve gönderilen evrak, tarih ve numara sırasiyle bu defterlere kayıt ve gelen evrakın asıllarile gönderilen evrakın müsveddeleri bu tarih ve numaralar altında dosyalarında hıfsolunur.

d) Demirbaş defteri: Sendikaya ait bütün menkul ve gayri menkul eşya bu deftere kayıt olunur.

e) Varidat ve sarfiyat defteri: Sendika namına alınan bütün paraların alındıkları ve sarf olunan paraların verildikleri yerler sarih olarak bu defterlerde gösterilir. Ve varidat makbuzlarile sarfiyatın müsbit evrakı saklanır.

f) Kasa defteri: Sendikanın bütün nakit parası bu deftere kayıt olunur ve alınıp verildiği muntazaman yazılır.

g) Dip koçanlı makbuzlar: Sendika bütün varidatını dip koçanlı ve sıra numaralı makbuz mukabilinde alır. Müsamereler hasılâtı ile isimsiz gönderilen bağışlar varidat defterine meşhurat gösterilerek kayıt olunur.

h) Bilânço ve hesabı kat'î:

SAYMANIN GÖREVLERİ

Madde 35 — Sayman üye, mevzuata uygun usullerle iş bu tüzüğün ve Yönetim kurulunun vermiş olduğu yetkilerle hesap işlerinin düzgün olarak yürümesine nezaret eder ve sendikaya ayrı bir muhasebeci tutuluncıya kadar bunları bizzat temin ile sarfiyatı bütçe dairesinde ceryanını sağlar. Aylık mizanlarla yıllık bilânçoların ve bütçe tasarısının hazırlanması saymana aittir. Bunları Yönetim Kurulunun tetkik ve tasvibine arz eder. Bütün masraf emirlerile her türlü ödenek makbuzlarını başkanla birlikte imza eder.

VEZNADARIN GÖREVLERİ

Madde 36 — Veznedar sendikaya tahsilâtı takip ile yüz liradan fazla parayı sendika namına önceden yönetim kurulunca kararlaştırılmış Millî Bankalardan birinde açılmış olan hesaba yatırır, saymanla beraber gelir ve giderlerin muntazaman defterlere kaydını takip ve temin eder. Bankadaki para başkan veya vekilin, sayman ve veznadarın müşterek imzalarile çekilir.

DENETİM KURULU

Madde 37 — Yönetim Kurulunun bütün muamelâtını ve tahsilât ve sarfiyatını bütçeye uygun yapılıp yapılmadığını denetlemek üzere 14 maddenin F) fıkrası gereğince genel kurul tarafından her çalışma yılı için üç kişilik bir denetim kurulu ile iki yedek seçilir. Denetçiler her zaman dosyalar, defterler, müsbit evrak ve dip koçanları üzerinde incelemeler yapmak ve kasa mevcudunu saymak yetkisini haizdirler. Yönetim kurulu sayman, veznedar ve sendika memurları denetçilere her cihetten kolaylık göstermek ve istedikleri vesikaları, evrakı ve defterleri ihzar etmekle mükelleftirler.

ZAYİ — Fatih nüfus memurluğundan aldığım nüfus cüzdanımı kaybettim. İçersinde askerlik durumumda yazılı olan bu cüzdan yerine yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Saliğ oğlu İbrahim Dizdar

DOĞUM — İşçi arkadaşlarımızdan Murat İlkin ile Saadet İlkin'in bir kız çocukları dünyaya gelmiştir. Küçük Erhan'a uzun ömürler, ana ve babayı tebrik ederiz.

HÜRBİLEK
HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden
Seyfettin Demirsoy

——o:o——

Basıldığı yer
ALİŞAN DOBRA MATBAASI
Telefon : 25489